

חוק הרשויות המקומיות (יועצת לקידום מעמד האישה)

התש"ס-2000

תיקון אחרון: 5.11.2008

1. בחוק זה –
- "**יועצת לקידום מעמד האישה**" – מי שמונתה לפי חוק זה להיות יועצת לקידום מעמד האישה;
- "**מועצת נשים**" – מועצה, ועדה או גוף אחר המייצגים את מי שפועלים לקידום מעמד האישה בתחום הרשות המקומית או הפועלים לקידום מעמד האישה בתחום הרשות המקומית;
- "**רשות מקומית**" – עיריה או מועצה מקומית;
- "**רשות לקידום מעמד האישה**" – הרשות כמשמעותה בחוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998;
- "**השר**" – שר הפנים.
2. (א) רשות מקומית תמנה יועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית.
- (ב) יועצת לקידום מעמד האישה תיבחר בדרך של מכרז ומינויה יוצג בפני מועצת הרשות המקומית; מונתה יועצת לקידום מעמד האישה, תודיע על כך הרשות המקומית לשר ולרשות לקידום מעמד האישה, ותעביר להם עותק של כתב המינוי.
- (ב1) היקף המשרה של היועצת לקידום מעמד האישה ייקבע בהתחשב, בין היתר, במספר התושבים ובמספר היישובים שבתחום הרשות המקומית.
- (ב2) (1) הדרגות הצמודות למשרת היועצת לקידום מעמד האישה יהיו מקבילות, לכל הפחות, לדרגות הצמודות כדין למשרת מנהל מחלקה באותה רשות מקומית.
- (2) מונתה עובדת מקרב עובדות הרשות המקומית למלא את תפקיד היועצת לקידום מעמד האישה נוסף על תפקיד אחר שהיא ממלאת באותה רשות, תהיה דרגתה כאמור בפסקה (1) או הדרגה שהייתה צמודה כדין לתפקידה ערב המינוי, בתוספת דרגה אחת, לפי הגבוה.
- (3) אין בהוראות סעיף קטן זה כדי להקנות זכאות לדרגות כאמור בו, במשרה אחרת, זולת אם היועצת לקידום מעמד האישה מילאה תפקיד זה במשך חמש שנים או יותר.
- (ב3) חדלה יועצת לקידום מעמד האישה ברשות מקומית למלא את תפקידה דרך קבע, תפעל אותה רשות מקומית בלא דיחוי למינוי יועצת חדשה.
- (ג) לא מינתה רשות מקומית יועצת חדשה לקידום מעמד האישה בתוך שלושה חודשים מיום שהיועצת הקודמת חדלה למלא את תפקידה, יורה השר לאותה רשות מקומית למנות יועצת לקידום מעמד האישה בתוך שלושה חודשים; לא מונתה יועצת כאמור, ימנה השר בלא דיחוי יועצת לקידום מעמד האישה לאותה רשות מקומית, אשר מתקיימים בה תנאי הכשירות לפי סעיף 3; היועצת לקידום מעמד האישה שמינה השר תכהן עד למינוי יועצת לקידום מעמד האישה בידי הרשות המקומית לפי הוראות סעיף זה.
- (ד) על מינויה וכהונתה של היועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית יחולו ההוראות החלות על עובדי אותה רשות מקומית.
3. (א) לא תמונה ליועצת לקידום מעמד האישה אלא מי שנתקיימו בה כל אלה:
- (1) היא בעלת תואר אקדמי מוכר מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל, כמשמעותם בחוק

המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או תואר אקדמי שהוא שווה ערך לתואר אקדמי בישראל מאת מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהוא מוסד מוכר במדינתו או תעודה המעידה על סיום לימודים אחרים המוכרים בישראל כשווי ערך לעניין דרגת שטר אקדמית;

(2) היא בעלת ניסיון מקצועי או מעשי מוכח של שלוש שנים בתפקיד ניהולי או ציבורי או בעיסוק בתחומים הנוגעים למעמד האישה.

(ב) יועצת לקידום מעמד האישה תקבל, בתוך זמן סביר מתחילת כהונתה, הכשרה מקצועית בתחומי הפעולה של התפקיד; הרשות לקידום מעמד האישה תאשר את תכנית ההכשרה המקצועית ותהיה אחראית לביצועה.

3. (א) תפקידיה של היועצת לקידום מעמד האישה הם לפעול בתחום הרשות המקומית, בקרב אוכלוסיית הרשות המקומית ועובדיה, לקידום מעמד האישה והשוויון בין המינים, לביעור ההפליה נגד נשים ולמניעת אלימות נגד נשים (בחוק זה – תחומי הפעולה של התפקיד).

(ב) לשם ביצוע תפקידיה תנקוט היועצת לקידום מעמד האישה, בין השאר, פעולות אלה:

(1) מעורבות בהתוויית המדיניות של הרשות המקומית, בתיאום עם ראש הרשות המקומית ומועצת הרשות המקומית, לשם קידום תחומי הפעולה של התפקיד;

(2) פיקוח על ביצוע המדיניות כאמור בפסקה (1) ועל הקצאת המשאבים לשם כך, לרבות לשם יישום הוראות הדין המחייבות מתן ביטוי הולם לייצוגם של בני שני המינים בקרב עובדי הרשות המקומית ועובדי חברה עירונית; בפסקה זו, "חברה עירונית" – חברה עירונית שהגדרתה בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, שאמצעי השליטה בה כאמור בהגדרה הם בידי אותה רשות מקומית;

(3) בחינת ההשלכות של החלטות הרשות המקומית הנוגעות לתחומי הפעולה של התפקיד על השוויון בין המינים, והגשת חוות דעת בדבר ההשלכות האמורות;

(4) איתור צרכים וקבוצות אוכלוסייה ברשות המקומית בתחומי הפעולה של התפקיד לשם הכנת תכניות המתאימות להם;

(5) הרחבה ושיפור של שירותים קיימים בתחומי הפעולה של התפקיד;

(6) שיתוף פעולה עם אנשים, גופים וארגונים הפועלים בתחום הרשות המקומית בתחומי הפעולה של התפקיד;

(7) איסוף מידע ונתונים הנוגעים לתחומי הפעולה של התפקיד, לרבות בכל הנוגע לתנאי התעסוקה והשכר של נשים;

(8) טיפוח תודעה ציבורית בתחומי הפעולה של התפקיד באמצעות חינוך, הדרכה והסברה.

4. (א) במילוי תפקידיה כיועצת לקידום מעמד האישה, תהיה היועצת כפופה במישרין לראש הרשות המקומית.

(ב) פעלה ברשות מקומית מועצת נשים, תקיים היועצת לקידום מעמד האישה את הקשר בין מועצת הנשים לבין הרשות המקומית וראש הרשות.

(ג) היועצת לקידום מעמד האישה תפעל בתיאום עם ראש הרשות המקומית, להתוויית מדיניות לקידום מעמד האישה בתחום הרשות, לביצועה ולהקצאת משאבים לשם כך; פעלה ברשות המקומית מועצת נשים, תפעל היועצת לקידום מעמד האישה כאמור יחד עם מועצת הנשים.

(ד) היועצת לקידום מעמד האישה תדווח, מדי שנה, לרשות לקידום מעמד האישה ולמועצת הרשות המקומית שבה היא עובדת, על פעולותיה, על המדיניות שהיא מיישמת ועל המשאבים העומדים לרשותה.

(ה) הרשות לקידום מעמד האישה תכלול בדוח השנתי שהיא מגישה לפי סעיף 21 לחוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, סיכום של הדוחות שהוגשו על ידי היועצת לקידום

- מעמד האישה ברשויות המקומיות באותה שנה; בדיווח יצינו מספר הדוחות שהוגשו באותה שנה, סיכום הפעולות של היועצות והממצאים העיקריים העולים מהדוחות.
5. (א) היועצת לקידום מעמד האישה תזמן לכל ישיבה של מועצת הרשות המקומית ושל כל ועדה מוועדותיה ותינתן לה הזדמנות להביע את עמדתה בעל פה או בכתב לפני קבלת כל החלטה הנוגעת לתחומי הפעולה של התפקיד, לתושבות הרשות המקומית או לעובדות הרשות המקומית.
- (ב) היועצת לקידום מעמד האישה או עובד הרשות המקומית שהסמיכה לכך זכאים להשתתף בישיבות מועצת הרשות המקומית ובישיבות הוועדות שבהן מתקבלות החלטות הנוגעות למצבת כוח האדם ברשות המקומית, לרבות בוועדות מכרזים.
- (ג) ביקש חבר מועצת הרשות המקומית שהיועצת לקידום מעמד האישה תחווה את דעתה בנושא העומד על סדר יומה של מועצת הרשות המקומית, תינתן ליועצת לקידום מעמד האישה הזדמנות לחוות את דעתה בעניין.
6. (א) לא תועבר היועצת לקידום מעמד האישה מתפקידה, אלא על פי החלטת מועצת הרשות המקומית, לאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה שדבר העברתה מהתפקיד יידון באותה ישיבה ולאחר שניתנה לה הזדמנות לטעון את טענותיה בפני המועצה.
- (ב) הודעה על כוונה להעביר יועצת לקידום מעמד האישה מתפקידה ועל מועד ישיבת המועצה שבה תידון העברתה מהתפקיד תימסר לרשות לקידום מעמד האישה בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-48 שעות לפני מועד ישיבת המועצה בעניין.
7. בתוך חמישה חודשים מיום תחילתו של חוק זה תמנה הרשות המקומית יועצת לקידום מעמד האישה בהתאם להוראות חוק זה; לא מינתה הרשות המקומית יועצת לקידום מעמד האישה כאמור, יחולו הוראות סעיף 2(ג).
8. שר הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת, להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו.

אברהם בורג	משה קצב	חיים רמון	אהוד ברק
יושב ראש הכנסת	נשיא המדינה	ממלא מקום שר הפנים	ראש הממשלה

”תחולה” מתוך **חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) (תיקון), התשס”ח-2008:**

11. (א) הוראות סעיף 2(ג) לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 3 לחוק זה, יחולו על רשות מקומית שלא מינתה יועצת לקידום מעמד האישה ערב תחילתו של חוק זה, בשינויים המחוייבים ובשינוי זה: במקום “מיום שהיועצת הקודמת חדלה למלא את תפקידה” יקראו “מיום תחילתו של חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) (תיקון), התשס”ח-2008. (דהיינו 10.7.2008)

(ב) הוראות סעיף 3 לחוק העיקרי כנוסחו בסעיף 4 לחוק זה –

(1) יחולו על יועצת לקידום מעמד האישה שמונתה מיום התחילה ואילך;

(2) יחולו, בתום 4 שנים מיום תחילתו של חוק זה, על יועצת לענייני מעמד האישה שמונתה כדין ערב יום התחילה.

דליה איציק	שמעון פרס	מאיר שטרית	אהוד אולמרט
יושבת ראש הכנסת	נשיא המדינה	שר הפנים	ראש הממשלה

חוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951 תקציר

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת החוק לקבוע עקרונות להבטחת שוויון מלא בין נשים לגברים, ברוח עקרונות הכרזת העצמאות.

החוק אוסר על הפליית נשים -

כללי- החוק קובע כי אין לקיים הוראות חוק המפלול לרעה אישה, באשר היא אישה, בין אם הייתה ביסוד פעולה שתוצאתה הפליה, כוונה להפלול ובין אם לא. החוק אינו רואה כהפליה אסורה - אם מדובר באבחנה בין נשים לגברים, המתחייבת מהשונות העניינית שביניהם, או מאופיו או ממהותו של העניין; אם מדובר בהוראה או פעולה, שנועדה לתקן הפליה קודמת או קיימת כלפי נשים, או כזו שנועדה לקדם את שוויון.

שירות ביטחון- לכל אישה המועמדת או משרתת בכוחות הביטחון, זכות שווה לזכותו של גבר, למלא כל תפקיד - אלא אם ההבחנה מתחייבת בשל מהותו או אופיו של התפקיד.

קניין- נישואין לא פוגעים בזכויותיה של אישה, להיות בעלת רכוש ולפעול ברכוש על פי רצונה (כוונת הסעיף למנוע הפליה על פי דין דתי).

הורות- לאם זכויות אפטרופסות על ילדיה כמו לאב, ובמות אחד ההורים, נשאר השני האפטרופוס הטבעי לילדים - הכול מבלי לפגוע בסמכות בית משפט לקבוע בעניין אפטרופסות על גופם ורכושם של הילדים בהתחשב בטובתם.

רישום שמות שני ההורים - בעת מילוי טופס או מסמך אחר יצינו השמות של שני ההורים של אדם, ככל שאלה ידועים (תיקון חוק מ-2008).

נישואין - התרת נישואין על ידי בעל בניגוד לרצון אשתו וללא פס"ד הינה עבירה פלילית.

שוויון זכויות לנשים - לנשים זכות שווה לגברים לקיום בכבוד אנושי, לרבות שוויון בתחומי העבודה, החינוך, ההשכלה, הבריאות, הדיור, איכות הסביבה והרווחה החברתית. לכל אישה זכות מלאה על גופה, זכות להגנה מפני אלימות, מפני הטרדה מינית, ומפני ניצול מיני וסחר בגופה.

ייצוג הולם - בכפוף לתנאים הקבועים בחוק, קיימת חובה על גוף ציבורי, ועדות המכרזים והמינויים של גוף ציבורי, לתת ייצוג הולם לנשים בסוגי המשרות ובדירוגים השונים בקרב העובדים, ההנהלה, הדירקטוריון והמועצה. לצורך ביצוע הוראה זו ניתן להעדיף אישה על פני גבר אם המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים. חובה לתת ייצוג הולם לנשים ממגוון קבוצות האוכלוסייה בוועדה ציבורית, או צוות שהוקם ע"י הממשלה לשם עיצוב מדיניות לאומית בכל נושא, לרבות ענייני ביטחון ומשא ומתן לשלום. חובה זו מבוקרת על ידי הרשות לקידום מעמד האישה והוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת.

חוות דעת מגדרית - תיקון חוק משנת 2007 קובע כי הרשות לקידום מעמד האישה תבדוק ותגיש לכנסת חוות דעת מגדריות על הצעות חוק ועל חקיקת המשנה, אשר יש להם השפעה על שוויון בין גברים לנשים או שהם נוגעים לתחומי פעולתה של הרשות.

החוק בא להוסיף זכויות לנשים לפי כל דין, הסכם קיבוצי, חוזה עבודה או חוזה אחר, ולא לגרוע מהן.

החוק אינו חל על בגירים שהסכימו מראש להתדיין בפני בית דין דתי על פי דינים דתיים וכן על מינוי לתפקיד דתי בהתאם לדין הדתי, לרבות רבנים ודיינים בבתי דין דתיים.

שמירת דינים - הוראות החוק אינן פוגעות בתוקפו של דין (למשל הדין הדתי), שהיה קיים לפני תחילת החוק, לרבות הוראות שעניינן גיל פרישה, גימלה או תגמול אחר, שנקבעו בהסכם קיבוצי או בתקנון של קופת גמל.

חוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998

תקציר

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת החוק – כינונה של רשות מרכזית במשרד ראש הממשלה, הפועלת לקידום השוויון בין המינים בישראל, בין השאר באמצעות חינוך, חקיקה ואכיפה; תיאום בין הגופים המטפלים במעמד האישה בישראל, קידום פעילות למניעת אלימות נגד נשים וכן בחינה של השלכות החקיקה המוצעת בעניין שוויון בין נשים לגברים.

מנהלת הרשות – ממונה על ידי הממשלה, על פי המלצת ראש הממשלה והיא בעלת רקע וניסיון אקדמי, מקצועי או מעשי של שלוש שנים לפחות, בתחום מתחומי פעולתה של הרשות.

ועדה מייעצת – ועדה בת 35 חברים, שתפקידה ליעץ לרשות בתחומי פעילותה ולהמליץ על הקצאת משאבי הרשות. הועדה כוללת 19 חברים מהסקטור הממשלתי ובהם מנהלת הרשות, נציגים ממשרדי הממשלה, כוחות הבטחון, השלטון המקומי וארגוני העובדים והמעסיקים. בנוסף חברים בוועדה 13 נציגים מקרב ארגונים וגופים לא ממשלתיים, כגון: ארגוני נשים, העוסקים בתחומי פעולתה של הרשות, ו-3 מומחים בעלי רקע וניסיון אקדמי, מקצועי או מעשי בתחום, שאחד מהם משמש כיו"ר הועדה המייעצת. בקרב חברי הוועדה מהסקטור הממשלתי קיימת חובה לשמור על ייצוג לכל אחד מהמינים של לפחות ארבעים אחוזים מההרכב.

מינהלת הרשות – גוף בן 9 חברים מתוך חברי הועדה המייעצת שתפקידו להתוות מדיניות, לפעול להגשמת מטרות החוק ולעקוב אחרי ביצוע תוכניות הרשות. המינהלת מורכבת ממנהלת הרשות שהיא יו"ר המינהלת, 5 נציגי ממשלה והסקטור הממשלתי ו-3 נציגי הארגונים. המינהלת מחוייבת להגיש דו"ח מדי שנה לממשלה, לוועדה המייעצת ולוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת.

תפקיד הרשות – לעודד, לתאם ולקדם את פעולות משרדי הממשלה, הרשויות המקומיות וגופים אחרים הפועלים בתחומי פעולתה של הרשות; לרבות מעקב ובקרה לגבי פעילות משרדי הממשלה וכן לגבי מילוי המלצות מבקר המדינה הנוגעות לפעילות הרשות; לקדם חקיקה בתחומי פעולתה של הרשות ולייעץ בנושא אכיפתם של חוקים בתחומי הפעולה הנ"ל; לרכז מידע ונתונים, ליזום מחקרים ולפעול להעמקת המודעות הציבורית בתחומי פעולתה של הרשות, לרבות באמצעות מערכות החינוך והתקשורת; הרשות מגבשת ומקדמת מדיניות ופעילות לקידום מעמד האישה, שוויון בין המינים, מניעת הפליה נגד נשים. **מדיניות שגובשה על-ידי הרשות, ומקבלת את אישור הממשלה מחייבת את כל משרדי הממשלה.**

בנוסף אחראית הרשות לפעול ליישומה של **האמנה הבינלאומית לביעור כל צורות ההפליה נגד נשים** משנת 1979 ובכלל זה להכין דיווחים שעל המדינה לפרסם בהתאם לאמנה, ליזום ולקיים קשרים עם גופים בין-לאומיים ועם גופים במדינות חוץ, הפועלים בתחומי פעולתה של הרשות. על פי תיקון חוק משנת 2007, הוקנו סמכויות נוספות לרשות – הכנה והגשה של **חוות דעת מגדרית** לכנסת, על הצעות חוק ועל חקיקת המשנה בוועדות השונות, בדבר השלכות ההצעות על השוויון בין נשים לגברים, ועל קידום מעמד האישה.

קבלת מידע – הרשות רשאית לדרוש, מגופים ציבוריים שונים מידע בתחומי פעולתה, שהוא בתחום סמכותו של אותו גוף והדרוש לרשות לביצוע תפקידיה. זאת בכפוף לתנאים הקבועים בחוק.

העברת תלונות למבקר המדינה – הרשות רשאית להעביר תלונה שקיבלה לנציב תלונות הציבור במשרד מבקר המדינה, וזאת בהסכמת הפונה. נציב תלונות הציבור ידווח על קבלת התלונה ועל תוצאות הבירור לוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת.

חובות היועצות – הרשות מוסמכת ליעץ למשרד ממשלתי, רשות מקומית או תאגיד שהוקם בחוק בכל עניין הקשור לתחומי פעולתה, על פי דרישתה או על פי בקשת אותו גוף.

חוק לתיקון פקודת הסטיסטיקה (מס' 2), התשס"ח - 2008

בתוקף החל מיום 1.1.2009 (הנוסח המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת התיקון

לאפשר בחינה מגדרית של מידע בתחומים שונים.

איסוף נתונים בפילוח מגדרי

החוק מחייב את הלשכה המרכזית לסטיסטיקה וכן גופים ציבוריים (משרדי ממשלה, רשויות מקומיות ותאגידים סטאטוטוריים אחרים האוספים ומפרסמים מידע לציבור באופן שיטתי וקבוע) - לאסוף, לעבד ולפרסם מידע הנוגע ליחידים, גם בפילוח מגדרי. החוק נותן לסטיסטיקן הראשי, או לגורם הממונה הרלוונטי בגופים הציבוריים, שיקול דעת לפטור מחובה זו, אם יש סיבות המצדיקות זאת.

פרסום נתונים מגדריים

החוק מחייב את הלשכה המרכזית לסטיסטיקה, לפרסם לפחות אחת לשנה, סיכום נתונים ותוצאות של פעולות סטיסטיטיות שהתקיימו, וכוללים התייחסות מגדרית.

ממונה על יישום הפילוח המגדרי

החוק מחייב את הסטיסטיקן הראשי, בהתייעצות עם הרשות לקידום מעמד האישה, למנות עובד מטעם הלשכה המרכזית לסטיסטיקה, שיהיה אחראי על יישום ההוראות, ובכלל זה הכנת תוכניות לפעולות סטיסטיטיות, פיתוח סיווגים סטיסטיים ושיתוף פעולה עם מוסדות המדינה בכל הנוגע לעריכת פעולות סטיסטיטיות הכוללות התייחסות מגדרית.

ייצוג הולם במועצה הציבורית לסטיסטיקה

החוק קובע חובת ייצוג הולם לבני שני המינים במועצה הציבורית לסטיסטיקה ככל שהדבר מתאפשר על פי הנסיבות.

חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט 1959 סע' 15א - ייצוג הולם

תקציר

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת הסעיף - מתן ייצוג הולם בקרב העובדים בשירות המדינה למגוון קבוצות האוכלוסייה.

חובת ייצוג הולם - החוק מחייב מתן ביטוי הולם, בהתאם לנסיבות, בקרב העובדים בשירות המדינה, בכלל הדרגות והמקצועות, בכל המשרדים, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית, ושל מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו בארץ-ישראל.

קידום ייצוג הולם - קביעת יעדים על ידי הממשלה - הממשלה מחוייבת לקבוע יעדים לקידום ייצוג הולם בקרב העובדים בשירות המדינה ולפעול להשגת אותם יעדים.

(נציב שירות המדינה, נותן לממשלה, אחת לשנה, לאחר התייעצות עם הרשות לקידום מעמד האישה, עם נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ועם ארגוני זכויות רלוונטיים המלצות בדבר היעדים שעל הממשלה לקבוע).

לשם השגת היעדים, הממשלה אמורה, בין השאר - לנקוט באמצעים הנדרשים, בנסיבות העניין, בסקטור הממשלתי, לעידוד ייצוג הולם; לייעד משרות אשר יעסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים שהם כשירים לתפקיד, מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם; להורות, לעניין משרות או דרגות מסוימות על מתן עדיפות למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

גם נציב שירות המדינה רשאי לקבוע הוראות לשם השגת היעדים, ובין השאר לקבוע הוראות בדבר הערכת הכישורים של המועמדים.

חובת דיווח על קידום ייצוג הולם - כל משרד ממשלתי וכל יחידת סמך מחוייבים להגיש לנציב שירות המדינה, אחת לשנה, דין וחשבון בו יפורטו, בין השאר, נתונים לגבי ייצוגן של קבוצות הזכאיות לייצוג הולם.

נציב שירות המדינה חייב להגיש, אחת לשנה, לממשלה ולוועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, דין וחשבון לגבי הפעולות שבנקטו באותה שנה לקידום הייצוג ההולם בקרב הקבוצות הזכאיות ונתונים בקשר לייצוג הולם בשירות המדינה.

קטעים מתוך: פקודת העיריות [נוסח חדש]¹

סימן ג': סמכויותיה של עירייה

249א. תאגידים עירוניים (תיקון: תשמ"ח, תשנ"ה, תש"ס, תשס"ד, תשס"ה)¹²

פעלה העירייה על פי סמכויותיה לפי סעיף 249(30) והוקמה חברה, עמותה, אגודה שיתופית או אגודה אחרת שמטרותיה במסגרת סמכויות העירייה ותפקידיה, ויש בידי העירייה לפחות מחצית ההון או מחצית כוח ההצבעה בתאגיד כאמור (להלן - תאגיד עירוני), יחולו הוראות אלה:

(1) מועצת העירייה תקבע את נציגיה בגוף המנהל של התאגיד העירוני; נציגים אלה יכול שיהיו גם חברי המועצה או עובדי העירייה;

(2) חובת נציגי העירייה להקפיד על כך שפעולות התאגיד העירוני יהיו במסגרת סמכויות העירייה ותפקידיה; חובת האמון שהם חבים לעירייה לעולם תהיה עדיפה על חובתם כלפי התאגיד;

(3) נציגי העירייה כאמור, שהינם חברי המועצה, יבחרו כך שישמרו, ככל האפשר, יחסי הכוחות של הסיעות במועצה;

(3א) בקרב נציגי העירייה שאינם חברי המועצה, יינתן ביטוי הולם לייצוגם של בני שני המינים,

ככל שניתן בנסיבות העניין; בסמוך לפני קביעת נציגי העירייה על ידי המועצה כאמור בפסקה

(1) תונח לפני מועצת העירייה חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה בדבר קיום ייצוג

הולם בקרב נציגי העירייה שאינם חברי המועצה.

(4) (בוטלה)

(5) הוראות סעיף 122א(א) לא יחולו על תאגיד עירוני בשל כך בלבד שחבר המועצה או עובד העירייה הוא נציג העירייה בגוף המנהל שלו.

249ב. חברות עירוניות מיוחדות (תיקון: תשס"ד, תשס"ה)

(א) השר רשאי לאשר הקמת חברה לפי הוראות סעיף מיוחדות 249(30), למטרות שייקבעו לפי סעיף קטן (ג), ובלבד שמטרות החברה יהיו במסגרת סמכויות העירייה ותפקידיה, ויש בידי העירייה לפחות מחצית מכוח ההצבעה או הזכות למנות לפחות מחצית ממספר הדירקטורים שלה (בסעיף זה - חברה עירונית מיוחדת).

(ב) הוקמה חברה עירונית מיוחדת, לא יחולו עליה הוראות סעיף 249א ויחולו עליה הוראות אלה:

(1) מועצת העירייה תקבע את הדירקטורים מטעמה בדירקטוריון החברה העירונית המיוחדת; דירקטורים כאמור יכול שיהיו עובדי העירייה או נציגים מקרב הציבור שאינם חברי מועצת העירייה;

(1א) בקרב הדירקטורים יינתן ביטוי הולם לייצוגם של בני המינים, ככל שניתן בנסיבות

העניין; בסמוך לפני קביעת הדירקטורים, כאמור בפסקה (1), תונח לפני מועצת העירייה

חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה בדבר קיום ייצוג הולם בקרב הדירקטורים;

קטעים מתוך חוק הספורט, התשמ"ח-1988

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

ייצוג הולם סעיף 9א

(א) בקרב העובדים וההנהלה של אגודת ספורט, ארגון ספורט, התאחדות ואיגוד, המקבילים תמיכה לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (בסעיף זה – גופי ספורט), יינתן ביטוי הולם בנסיבות הענין, לייצוגן של נשים בסוגי המשרות השונים, ובלבד שאם לצורך ביצוע הוראות סעיף זה נדרשת העדפת אישה תינתן העדפה כאמור אם המועמדים בין שני המינים הם בעלי כישורים דומים.

(ב) (1) גופי ספורט ידווחו בכתב, אחת לשנה, לוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת על ביצוע הוראות סעיף זה (בסעיף זה – הדוח); הדוח יימסר לוועדה לא יאוחר מיום 31 בדצמבר של שנת הדוח.

הוועדה תקיים דיון בדוח לא יאוחר מ-60 ימים מיום מסירתו, תעיר את הערותיה ותגיש את המלצותיה לשר, כפי שתמצא לנכון.

הזדמנות שווה לנשים סעיף 10

(א) התאחדות או איגוד יתקימו תקנונים שיסדירו את הניהול התקין של הענף או של ענפי הספורט שהם מרכזים, לרבות תקנונים בדבר משמעת, שיפוט פנימי, העברת ספורטאים – בכפוף לסעיף 11א, שכר ותשלומים לספורטאים, למאמנים ולבעלי תפקידים אחרים.

(ב) בתקנונים כאמור ייקבעו הוראות בעניין מתן הזדמנות שווה לפעילות נשים בספורט.

קטע מחוק חובת המכרזים חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 [תיקון אחרון 2/10/05]

ב.ב. עידוד נשים בעסקים [תיקון תשס"ג(2)]

(א) בסעיף זה-

"אישור" - אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:

(1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה- הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;

(2) אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים- אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;

"אמצעי שליטה"- כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981; 6;

"מחזיקה בשליטה" - נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק;

"נושא משרה" - מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה;

"עסק" - חברה הרשומה בישראל שמניותיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל;

"עסק בשליטת אישה" - עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;

"קרוב" - בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא;

"תצהיר" - תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישה.

(ב) פורסם מכרז לפי הוראות חוק זה, ולאחר שקלול התוצאות, קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז, ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר.

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה ותקנותיו, התשמ"ח-1988

תקציר

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת החוק

למנוע הפליה בעבודה על בסיס הבדלים, המהווים שיקולים זרים וזאת בכדי להביא למצב של שוויון ההזדמנויות אמיתי לכל עובד/ת.

איסור הפליה

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה אוסר על מעביד להפלות בין עובדיו, או בין דורשי עבודה מחמת מינם, נטייתם המינית, מעמדם האישי, היריון, היותם הורים, גילם, גזעם, דתם, לאומיותם, ארץ מוצאם, השקפתם, מפלגתם או שירותם במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותם הצפוי בשירות מילואים. החוק גם אוסר על מעביד להפלות בין עובדיו, או בין מועמדים לעבודה, לבין עובדים או מועמדים לעבודה של קבלן כוח אדם המועסקים אצלו. למעביד (למעט שירותי בטחון מסוימים) אוסר לדרוש מעובד או דורש עבודה את הפרופיל הצבאי שלו, או לעשות בו שימוש.

באילו תחומים חל איסור ההפליה

החוק אוסר על הפליה בתחומים הבאים: קבלה לעבודה; תנאי עבודה; קידום בעבודה; הכשרה או השתלמות מקצועית; פיטורים או פיצויי פיטורים; הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

אילו מקרים אינם נחשבים כהפליה

- אין רואים הפליה כאשר היא מתחייבת מאופיים או ממהותם של התפקיד או המשרה.
- הוראה בחוק או בהסכם בקשר לפוריות, היריון, שמירת הריון, לידה או הנקה - אין בה משום הפליה.
- זכות יתר המוענקת לעובדת על פי חוק, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה - אין רואים זכות כזו כהפליה.

זכויות הורה

זכות הקשורה להורות וניתנת לעובדת, תינתן גם לעובד באותו מקום עבודה אם בת זוגו עובדת ולא נעדרה מעבודתה מכוח זכאותה, או שלא השתמשה בזכות, או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית. (הכוונה לימי מחלה לילד, יום עבודה מקוצר, שירותי מעון במקום העבודה והשתתפות בהחזקת ילד במעון).

מניעה של הרעת תנאים

לשם תיקון הפליה אסורה מעביד לא רשאי לפגוע בזכויותיו של עובד אחר, או לשנות את מצבו לרעה.

הגנה על מתלונן

מעביד לא יפגע בעובד מחמת תלונה או תביעה של העובד בנוגע לשוויון בעבודה, או מחמת שסייע לעובד אחר בקשר לתלונה או לתביעה לפי חוק זה (למעט פעולות בגין תלונת שווא שנעשו בזדון). איסור הפגיעה חל גם לגבי עובד שהתלונן או סייע לעובד בקשר לתלונה על הטרדה מינית.

מודעות בדבר הצעת עבודה

מודעה בדבר הצעת עבודה או שליחה להכשרה מקצועית תצוין בלשון זכר ובלשון נקבה.

זכות תביעה

החוק מאפשר זכות תביעה או התערבות בתביעות, לא רק לעובד, כי אם גם לארגון עובדים ולארגון המייצג את זכויותיו של אותו עובד (כגון ארגון נשים). לא ניתן לתבוע על פי חוק זה אם חלפה שנה מיום ההפליה (למעט תביעות על פגיעה בשל הטרדה מינית שבהן ניתן לתבוע תוך 3 שנים*). הפרת החוק מהווה עבירה פלילית. אחריות פלילית יכולה להיות מוטלת גם על חברה, שותף בחברה, או נושא תפקיד אחראי בחברה. הוראות החוק יחולו על מקום עבודה המעסיק שישה עובדים לפחות.

*ראה! החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח, - 1998.

נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה

במסגרת תיקון לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה החליטה הכנסת ב-2005 על הקמתה של נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה.

בראש הנציבות יעמוד נציב ארצי לשוויון ההזדמנויות בעבודה ותחתיו יפעלו 3 נציבים אזוריים. תפקידה של הנציבות הוא לקדם את ההכרה בזכויות על פי חקיקת השוויון בעבודה ואת מימושו. לשם כך תפעל הנציבות, בין השאר, בדרכים אלה:

- טיפוח תודעה ציבורית באמצעות חינוך, הדרכה והסברה, ככל שתפקיד זה אינו מוטל על רשות ציבורית אחרת הפועלת על פי דין;
- עידוד תוכניות ופעילויות;
- שיתוף פעולה עם אנשים או גופים אחרים, לרבות מעסיקים ועובדים;
- עריכת מחקר ואיסוף מידע;
- התערבות בהליכים משפטיים, אם בית המשפט נתן לכך רשות;
- הגשת בקשות לצווים כלליים לפי הוראות סעיף 18טו;
- טיפול בתלונות לפי הוראות סעיפים 18יב עד 18יד.

הנציבות תהא רשאית לדרוש מגוף מבוקר כמשמעו בחוק מבקר המדינה, כל ידיעה, מסמך או דין וחשבון בתחומי פעולתה של הנציבות.

נציב אזורי יהא רשאי להורות בצו למעביד למסור, תוך פרק זמן שיקבע, נתונים באשר לקיום חובה מחובותיו על פי חקיקת השוויון בעבודה.

כל אדם רשאי להגיש תלונה בכתב לנציב האזורי על הפרת הוראה לפי חקיקת השוויון בעבודה. הנציב יהא מוסמך לטפל בתלונה אם מצא שיש בה הפרה של החוק והעניין נשוא התלונה אינו נמצא בערכאה משפטית. בין השאר, יהא הנציב האזורי מוסמך לבררה, או להפנותה לבירור בגוף אחר או להעבירה לגישור או להגיש תביעה אזרחית.

חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב מופיע בס"ח 2149 מיום 10.4.2008 עמ' 482)

מטרת החוק

להביא לשינוי התרבות העסקית, לטפח מודעות ציבורית במטרה לעודד שילוב וקידום של נשים בעבודה ולהתאים את מקומות העבודה לנשים ולהורים.

השר האחראי על ביצוע החוק

שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (התמ"ת).

מועצה ציבורית לשילוב וקידום נשים בעבודה

תוקם מועצה ציבורית לשילוב וקידום נשים בעבודה, שתפקידה ליעץ לשר התמ"ת בנושא זה. המועצה תמליץ, בין היתר, על אמות מידה למתן מענקים ואותות, תהיה אחראית על פיתוח ועריכה של מחקרים ותוכניות ניסיוניות לבחינת דרכים לשילוב ולקידום נשים בעבודה ולהתאמת מקום העבודה לנשים. בראש המועצה תעמוד שופטת בדימוס, והיא תהיה בת 11 חברים, ביניהם נציגי ממשלה, מומחים בתחום המגדר ונציגי ארגוני נשים.

הענקת מענקים ואותות הכרה למעסיקים

שר התמ"ת יעניק אחת לשנה מענקים ואותות הכרה למעסיקים שפעלו לקידום ושילוב נשים במקום העבודה וכן לאלה שדאגו להתאמת מקום העבודה להורים – זאת במהלך שנת העבודה שחלפה, או תקופה ארוכה יותר. מענקים יוענקו רק במגזר הפרטי; אותות הכרה יוכלו להינתן לכלל המעסיקים.

מועמדות

מעסיק יכול להגיש בקשה לקבלת מענק או אות. משרד התמ"ת יוכל בעצמו ליזום פניה למעסיק, ולהציע למעסיק להגיש בקשה לקבלת מענק או אות הכרה.

תנאים לזכאות

כדי לזכות במענק או באות, יתבקש המעסיק להוכיח כי התאים את מקום העבודה לנשים ולהורות, וכי קידם נשים על פי אמות מידה שקבעה הוועדה הציבורית. למשל: התאים את שעות עבודה ואת נוהלי העבודה לנשים ולהורות ו/או קידם נשים לדרגות בכירות ועמדות ניהול, ו/או שיפר את תנאי ההעסקה של נשים, ו/או שילב וקידם נשים מקבוצות אוכלוסיה המתקשות להשתלב בשוק העבודה.

פרסום

רשימת המעסיקים שהוענקו להם מענקים ואותות הכרה תפורסם באתר האינטרנט של משרד התמ"ת ובאתר האינטרנט של הרשות לקידום מעמד האישה.

שלילת מענק

השר רשאי לשלול ממעסיק מענק או אות הכרה שניתן לו, אם מצא שלא היתה הצדקה לתת אותו מלכתחילה.

דיווח לכנסת

השר ידווח אחת לשנה לוועדה לקידום מעמד האישה ולוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, על פעולות משרד התמ"ת באותה שנה לפי חוק זה, ובין היתר, ידווח על המעסיקים שהוענקו להם מענקים ואותות הכרה.

לחוק המלא:

<http://www.justice.gov.il/NR/rdonlyres/4709367A-1BB2-411A-A781-9C687018FAF2/10048/2149.pdf>

חוק משפחות חד-הוריות, התשנ"ב-1992

תקציר

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת החוק – להגדיר מיהו הורה יחיד ולקבוע מסגרת לסייע ומתן הטבות למשפחות חד הוריות.

הורה יחיד – על פי החוק הורה יחיד הוא אדם אשר בחזקתו ילד והוא:

- אינו נשוי ואינו ידוע בציבור של אדם אחר;
- הוא נשוי אך חי בנפרד מבן זוגו ומנהל הליכים משפטיים לסיום הקשרלפחות שנתיים;;
- אישה עגונה שבעלה לא נמצא זה שנתיים;
- אישה החיה בנפרד, ששהתה במעון לנשים מוכות;
- עולה חדש שנמצא בארץ למעלה משנה ופחות משנתיים ובן-זוגו לא עלה עימו לארץ.

הטבות להורה יחיד

- הורה יחיד זכאי לקדימות בהכשרה מקצועית לפי כללים ותנאים שקבע השר בתקנות.
- הורה יחיד זכאי לקדימות בקבלת ילדיו למעון יום בנוסף זכאי הורה יחיד לחישוב מיוחד בעניין תשלום דמי המעון.
- הורה יחיד זכאי להלוואה מוגדלת מהמדינה לצרכי דיור.
- הורה יחיד זכאי להתייחסות מיוחדת לצורך קבלת גמלת הבטחת הכנסה.
- הורה יחיד זכאי למענק לימודים שנתי עבור ילדים בני 6-14.

החוק למניעת הטרדה מינית ותקנותיו, התשנ"ח-1998

הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספר החוקים תשנ"ח 166

- * **מטרת החוק** היא לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו, פרטיותו, וכן לקדם שוויון בין המינים.
- * **"הטרדה מינית"** היא אחת מאלה:
 - א. **סחיטה באיומים**, כשהמעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני;
 - ב. **מעשים מגויים**;
 - ג. **הצעות חוזרות בעלות אופי מיני** (כשהאדם הראה למטריד שאינו מעוניין בהצעות);
 - ד. **התייחסות מבזה או משפילה** המופנית לאדם ביחס למינו;
 - ה. **התייחסויות חוזרות המופנות לאדם ומתמקדות במיניותו**, כאשר אותו אדם הראה למטריד שאינו מעוניין בהתייחסויות האמורות.
- * **התנכלות** היא פגיעה לאחר שהוגשה תלונה על הטרדה מינית.
- * **במקרים אלה** תיחשב הטרדה מינית גם אם המוטריד לא הראה שאינו מעוניין:
 - א. כלפי **קטין** או חסר ישע, תוך ניצול יחסי מרות;
 - ב. כלפי **מטופל** במסגרת טיפול נפשי או רפואי, תוך ניצול תלותו של המטופל במטפל;
 - ג. כלפי **עובד** במסגרת יחסי העבודה, או במסגרת שירות, תוך ניצול יחסי מרות;
 - ד. כלפי **תלמיד** שאינו קטין או **סטודנט**, תוך ניצול יחסי מרות בלימודים.
- * **מעביד** חייב לנקוט באמצעים כדי למנוע הטרדה מינית במסגרת יחסי העבודה, להביא לידיעת עובדיו את עיקרי החוק, לטפל ביעילות במקרה של הטרדה מינית או התנכלות שידע עליהם, ולאפשר לעובדיו להשתתף, במשך שעות העבודה, בפעולות הסברה על מניעת הטרדה מינית.
- מעביד המעסיק יותר מ-25 עובדים חייב לקבוע **תקנון** של עיקרי החוק בדבר הטרדה מינית, ולפרט בו כיצד ולמי יש להגיש תלונות על הטרדה מינית.
- מעביד חייב למנות **אחראי** לתלונות על הטרדה מינית. ככל שניתן, תמונה אישה לאחראית.

* לא ניתן להגיש תלונה על הטרדה מינית אם חלפו 3 שנים.

חוק למניעת אלימות במשפחה, התשנ"א-1991

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת החוק

להילחם בתופעת האלימות במשפחה ולהגן על קורבנות אלימות זו. החוק נועד לאפשר לקורבן אלימות, ככול הניתן, סביבת חיים שלווה ובטוחה.

בן משפחה שהחוק חל עליו

החוק חל על בן משפחה בעבר ובהווה שהוא - בן זוג, לרבות ידוע בציבור, או הורה, בן זוג של הורה, הורה של בן זוג או בן זוגו של ההורה, סב או סבתא, ילד או ילד של בן זוג, אח או אחות, גיס או גיסה, דוד או דודה, אחיין או אחיינית. החוק חל גם על מי שאחראי לצורכי מחייתו, בריאותו, חינוכו או שלומו של קטין או חסר ישע, המתגורר עימו, ועל קטין או חסר ישע המתגורר עם מי שאחראי עליו כאמור.

צו הגנה

ניתן לבקש צו הגנה במקרים שאדם (גם קטין), פגע פגיעה פיזית או מינית או יש חשש ממשי שיגרם פגיעות שכאלה ובמקרים של התעללות נפשית מתמשכת. צו הגנה יכול, למשל, לאסור על כניסה לדירה בה מתגוררת משפחתו של בן המשפחה האלים; או להורות לבן המשפחה האלים לשמור מרחק, הקבוע בצו, ממקום מסויים או מבן משפחה, קורבן האלימות; או לאסור, על מי שנגדו הוצא הצו, להטריד את בן משפחתו.

בית משפט רשאי, בתנאים הקבועים בחוק, לבקשת בן משפחה, או תובע מטעם המדינה, או פקיד סעד, להוציא צו להגנה על אותו בן משפחה לתקופה שלא תעלה על 3 חודשים. ניתן להאריך צו הגנה מפעם לפעם, עד לתקופה כוללת של 6 חודשים ובמקרים מיוחדים עד שנה.

ניתן לקבל צו הגנה במעמד המבקש בלבד, אך קיימת חובה לקיים דיון בנוכחות שני הצדדים לא יאוחר משבעה ימים מיום מתן הצו.

הפרת צו

המשטרה רשאית לעצור אדם שהגיע לדירה בה מתגוררים בני משפחתו, תוך הפרת צו האוסר עליו להיכנס לאותה דירה. המפר לא יוכל להתגונן בטענה שבני המשפחה לא עמדו על קיום הצו.

התחייבות לקבלת טיפול

ניתן צו הגנה, רשאי בית המשפט, בתנאים הקבועים בחוק, להורות למי שנגדו הוצא הצו, להתחייב לקבל טיפול מגורם שיקבע בית המשפט. ניתן גם להורות לגורם המטפל לדווח על התקדמות הטיפול.

איסור החזקה ונשיאה של נשק

ניתן צו הגנה, ייאסר על המחויב, בצו, להחזיק נשק, לרבות נשק שהוא מחזיק כדין או מתוקף תפקידו (נשק של שוטר או חייל). עם זאת, בית המשפט רשאי, במקרים מסויים, להתיר המשך החזקת הנשק, אם לדעתו אין בכך סיכון לבן המשפחה שלהגנתו הוצא הצו, או שהנשק משמש לעבודה או להגנה עצמית.

הוצאות ופיצויים בפניית סרק

אם דחה בית המשפט בקשה למתן צו הגנה וקבע כי היא קנטרנית, רשאי הוא להורות למי שביקש צו הגנה לשלם הוצאות ופיצוי נאות.

חובת יידוע

אנשי מקצוע המפורטים בחוק*, שעקב טיפול או ייעוץ שנתנו לאדם במסגרת עבודתם, חושדים שאותו אדם חווה עבירות הקשורות באלימות במשפחה (תקיפה, חבלה חמורה וכד'), על ידי בן זוגו בהווה או בעבר, חייבים ליידע את אותו אדם שבאפשרותו לפנות לתחנת משטרה, למחלקה לשירותים חברתיים או למרכז לטיפול ולמניעת אלימות במשפחה. בנוסף עליהם לספק למטופל כתובת ומספר טלפון של המקומות האמורים, הקרובים למקום מגוריו.

* רופא, אחות, עובד חינוך, עובד סוציאלי, שוטר, פסיכולוג, קרימינולוג קליני, עוסק במקצוע פרה-רפואי, עורך דין, איש דת או טוען רבני

חוק מניעת הטרדה מאיימת, התשס"ב-2001

(הנוסח הרשמי, המלא והמחייב שמור בספרי החוקים)

מטרת החוק

להגן על אדם מפני פגיעה בשלוות חייו, בפרטיותו, בחירותו או בגופו, בידי כל אדם אחר, בין אם הוא בן משפחתו ובין אם לאו.

הטרדה מאיימת

הטרדתו של אדם (הנפגע), בידי אחר (הפוגע), בכל דרך שהיא, ובין השאר על ידי בילוש אחריו, פגיעה בפרטיותו, יצירת קשר עימו (בניגוד לרצונו), איום בפגיעה בו, בפגיעה ברכושו, בשמו הטוב או בחופש התנועה וכדומה. החוק קובע שהתנהגות תיחשב הטרדה גם אם נעשתה לא כלפי המוטרד עצמו, אלא כלפי אדם קרוב לו (למשל ילדו), במפורש או במשתמע, במישרין או בעקיפין.

צו למניעת הטרדה מאיימת

על פי החוק ניתן לבקש צו למניעת הטרדה מאיימת אם יש חשש שהתנהגותו של אדם גורמת לפגיעה ממשית בשלוות חייו של הנפגע, או מהווה סכנה גופנית ממשית לנפגע או אם יש חשש שהוא עלול לבצע בנפגע עבירת מין. צו למניעת הטרדה מאיימת יכול למשל לאסור על הפוגע להתקרב לנפגע (מגוריו, עבודתו ועוד), או ליצור כל קשר עם הנפגע, לבלוש אחריו, לאיים עליו, להטרידו בכל דרך או מקום, או להחזיק בנשק. עם זאת, בית המשפט רשאי, בתנאים הקבועים בחוק, להתיר המשך החזקת הנשק אם הנשק משמש את הפוגע לעבודתו.

בית המשפט רשאי, בתנאים הקבועים בחוק, לבקשת נפגע מהתנהגות שמהווה הטרדה מאיימת או אדם מטעמו (למשל מעביד במקרה שההטרדה מתבצעת במקום עבודתו של הנפגע), תובע מטעם המדינה או אפקיד סעד, להוציא צו למניעת הטרדה מאיימת לתקופה שלא תעלה על שישה (6) חודשים. ניתן להאריך צו הגנה מפעם לפעם, עד לתקופה כוללת של שנה ובמקרים מיוחדים עד שנתיים.

ניתן לקבל צו למניעת הטרדה מאיימת במעמד המבקש בלבד, אך קיימת חובה לקיים דיון בנוכחות שני הצדדים לא יאוחר משבעה ימים מיום מתן הצו.

הפרת צו

המשטרה רשאית לעצור אדם שהפר צו למניעת הטרדה מאיימת. המפר לא יוכל להתגונן בטענה שהנפגע או קרובו לא עמדו על קיום הצו.

מקרים שבהם לא יינתן צו

ישנם מצבים שבהם בית המשפט לא יתן צו למניעת הטרדה מאיימת; למשל במקרים שבהם המעשים נעשו בתום לב, ללא ידיעת הפוגע על הפגיעה, או כשהפוגע פעל במסגרת עבודתו, או תוך מילוי חובה חוקית או מקצועית, או לשם הגנה על עניין אישי כשר של הפוגע.

הוצאות ופיצויים בפניית סרק

אם דחה בית המשפט בקשה למתן צו למניעת הטרדה מאיימת וקבע שהיא קנטרנית, רשאי הוא להורות למי שביקש את הצו לשלם הוצאות ופיצוי נאות.