



مكتب رئيس الحكومة  
السلطة للنهوض بمكانة المرأة

## لمن يمكن التوجه:

وزارة الصناعة والتجارة والعمل -  
المسؤولة عن تطبيق قانون منع  
التحرش الجنسي  
خط هاتفية للشكاوى  
1-800-354-354

اتحاد مراكز مساعدة مصابي/مصابات  
الاعتداء الجنسي:  
هاتف 1202

المنظمات النسوية التي تشغل خطوط  
إستشارة وإرشاد  
إيمونا - هاتف 03-6857179  
فيتسو - هاتف 03-6923825  
نعمات - هاتف 03-5254422  
لوبي النساء في إسرائيل -  
هاتف 03-6123990

المسؤول/ة عن التحرش الجنسي  
في مكان العمل:

منظمة/ شركة:	_____
اسم المسؤول/ة:	_____
رقم الهاتف:	_____

# قانون أساسي لمنع التحرش الجنسي

صيغة "قانون منع التحرش الجنسي من عام - 1998" والأنظمة التي بموجبها، هي المحددة والمقررة. كل استخدام لصيغة المؤنث يتطرق إلى الذكر أيضا وبالعكس.

**التحرش الجنسي هو سلوك محظور قانونيا** - يحظر القانون التحرش الجنسي من كل نوع في إطار العمل، في الأطر الدراسية وفي قوات الأمن. تنتظر المتحرش عقوبة حتى سنتي سجن.

**الأعمال المحظورة:** ابتزاز للقيام بعمل ذي طابع جنسي، استغلال علاقات التبعية أو السلطة بشكل جنسي، عمل مشين (يكفي حدث واحد)، عروض متكررة ذات طابع جنسي، تطرفات متكررة إلى جنس الإنسان، معاملة محقرة ومهينة لجنس أو لميل الإنسان الجنسي (يكفي حدث واحد)، تنكيل. مثال على التحرش الجنسي: رب عمل أو مستخدم يقوم بلمس مستخدمة بغرض الاثارة الجنسية أو يكشف أمامها عن جزء مستور من جسمه بدون موافقتها، رب عمل أو مستخدم يهدد (صراحة أو بشكل مبطن) بفصل مستخدمة أو المس بحقوقها إذا رفضت قضاء الوقت معه أو ممارسة علاقة جنسية معه.

**اي الأعمال لن تعتبر بمثابة تحرش جنسي؟** محاولات كسب الود التي تتم بروح طيبة، بموافقة متبادلة وعن طيب خاطر.

**تنكيل محظور** - كل مساس بمستخدم/ة أو بطالب/ة عمل مصدره التحرش الجنسي، أو كل مساس من ساعد/ات أو شهد/ات لصالح مستخدم/ة اخر/ى بشكوى بشأن تحرش جنسي. حكم من يقوم بالتنكيل حتى ثلاث سنوات سجن.

**عدم الموافقة** - على من يتعرض/تعرض للتحرش الجنسي الاظهار بوضوح بانه/ا غير موافق/ة على سلوك المتحرش - بواسطة الكلام أو السلوك. اذا كان الحديث عن قاصر، عاجز، مريض أو عن استغلال علاقات تبعية أو سلطة في العمل، لا واجب يدعو الى اثبات عدم الموافقة.

### متى يجب تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي وتنكيل؟

من الجيد تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي أو تنكيل عند وقوع الحدث. يمكن تقديم شكوى حتى 3 سنوات بعد الحدث. يوصى بتوثيق الحدث قدر الامكان ودعمه بشهود (اي اخبار صديق/ة أو فرد من العائلة).

**طرق الرد** - يعرض القانون اربع امكانيات. يمكن اتخاذها جميعا أو بعضها، في وقت واحد أو واحدة تلو الأخرى.

- حكم انضباطي داخلي - يمكن تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي لدى رب/ة العمل أو لدى المسؤول/ة عن منع التحرش الجنسي في مكان العمل، بهدف الشروع باجراءات انضباطية داخلية.
- في محكمة العمل - يمكن مقاضاة متحرش، منكل ورب/ة عمل وكذلك المطالبة بتعويض مالي.
- في محكمة مدنية - يمكن رفع دعوى تعويض ضد المتحرش، الحد الأقصى للغرامة هو حتى 50,000 شيكل جديد.
- شكوى في الشرطة - بهدف الشروع باجراءات جنائية.

**واجبات رب العمل** - يتوجب على رب العمل اتخاذ خطوات مقبولة لمنع التحرش الجنسي في إطار علاقات العمل. يمكن مقاضاة رب عمل شخصا بسبب أعمال مستخدميه، اذا لم يرقم بخطوات لمنع التحرش الجنسي أو التنكيل.

- على رب العمل أن يعين مسؤول/ة عن موضوع التحرش الجنسي في مكان العمل.
- على رب العمل أن يحدد طريقة ناجعة لتقديم شكوى جراء تحرش جنسي أو تنكيل.
- على رب العمل أن يطلب من كل مستخدم لديه أن يمتنع عن التحرش الجنسي والتنكيل سواء بالمستخدمين أو بالزبائن.
- على رب العمل القيام بنشاطات شرح وإرشاد والزام كل مستخدم لديه بالمشاركة في هذه النشاطات.
- على رب عمل يشغل أكثر من 25 مستخدما، أن يعلق نظاما داخليا بموضوع التحرش الجنسي في مكان بارز للعيان.

**حكم شركة قوى بشرية كحكم رب عمل.**

**معالجة رب/ة العمل لاستنتاجات الاستيضاح:** رب العمل، بعد أن تلقى اجمالات وتوصيات المسؤول/ة، يقرر خلال فترة لا تزيد عن 7 أيام عمل بشأن ممارسة احدي الصلاحيات التالية:

- ابعاد "المتحرش ظاهريا" عن المشتكي/ة، بقدر لا يمس بمركب من شروط العمل.
- اتخاذ خطوات بهدف منع تكرار الفعلة وبهدف تصليح المساس الذي لحق بالمشتكي/ة.
- الشروع باجراءات انضباطية بموجب تعليمات الانضباط السارية في مكان العمل.
- رب العمل يقدم بلاغا خطيا معللا بشأن قراراته الى المشتكي/ة، الى "المتحرش ظاهريا" والى المسؤول/ة.

إن واجب منع التحرش الجنسي هدفه حماية كرامة الإنسان وحرية  
ودفع عجلة المساواة بين الجنسين