

Положение о предотвращении сексуальных домогательств

Редакция Закона о предупреждении сексуальных домогательств от 1998 года и его положения являются определяющими. Любое использование женского рода подразумевает также мужской род и наоборот.

Сексуальное домогательство - это поведение, запрещенное законом. Закон запрещает сексуальные домогательства любого рода на рабочем месте, в месте учебы и в подразделениях по обеспечению безопасности. Лицо, виновное в сексуальных домогательствах, может понести наказание в виде тюремного заключения сроком до двух лет.

Запрещаемые действия: стремление совершить поступок, имеющий сексуальную окраску; использование подчиненного или зависимого положения в сексуальных целях; совершение неподобающих действий (достаточно одного случая); повторяющиеся предложения сексуального характера; неоднократное обращение внимания на пол человека; пренебрежительное и унижающее отношение к половой принадлежности или ориентации (достаточно одного случая) и злонамеренные действия.

Примеры сексуальных домогательств: работодатель или работник касается тела работницы в целях удовлетворения сексуального желания или обнажает перед ней часть тела, скрытую под одеждой, без ее согласия; работодатель или работник угрожает (прямо или косвенно) уволить работницу или нарушить ее права, если она откажется проводить с ним время или вступить в половую связь.

Какие поступки не будут рассматриваться как случаи сексуального домогательства? Ухаживания в подобающей форме, выражение обоюдного согласия и свободное волеизъявление.

Запрещенные злонамеренные действия - любая обида, нанесенная работнику, работнице или лицу, обратившемуся в поисках работы, если она связана с сексуальными домогательствами; либо любой такой поступок в отношении лица, которое оказывает помощь другому работнику или работнице в связи с сексуальными домогательствами или свидетельствует в их пользу. Правонарушителя ожидает наказание до трех лет тюремного заключения.

Отсутствие согласия - лицу, подвергнутому сексуальным домогательствам, следует четко выразить свое несогласие с ними - словесно или своим поведением. Если сексуальные домогательства направлены в отношении подростка, недееспособного лица, пациента, а также при использовании подчиненного или зависимого положения жертвы по месту работы нет необходимости доказывать отсутствие согласия.

Когда следует подавать жалобу о сексуальных домогательствах и злонамеренных действиях?

Жалобу о сексуальных домогательствах и злонамеренных действиях желательно подать в период их совершения. Это также можно сделать в течение трех лет после того, что произошло. Рекомендуется максимально подробно описать происшедшее и подтвердить это показаниями свидетелей (то есть, рассказать товарищу или члену семьи).

Возможные пути реагирования - закон предоставляет четыре возможности. Можно использовать все или часть из них, одновременно или друг за другом:

- Внутреннее административное разбирательство - можно пожаловаться на сексуальные домогательства работодателю или лицу, ответственному за предотвращение сексуальных домогательств по месту работы, с целью начала внутренних дисциплинарных процедур.
- Обращение в суд по трудовым конфликтам - можно предъявить иск лицу, допустившему сексуальные домогательства, лицу, допустившему злонамеренные действия, и работодателю и потребовать денежной компенсации.
- Обращение в суд по гражданским делам - лицу, виновному в сексуальных домогательствах, можно предъявить требование денежной компенсации. Максимальный размер штрафа составляет 50.000 шекелей.
- Жалоба в полицию - с целью начала уголовного разбирательства.

Обязанности работодателя - работодатель обязан принять разумные меры для предупреждения случаев сексуальных домогательств в рамках трудовых отношений. Можно предъявить личный иск к работодателю за действия его сотрудников, если он не принял меры по профилактике сексуальных домогательств или злонамеренных действий.

- Работодатель должен назначить ответственного по вопросам сексуальных домогательств по месту работы.
- Работодатель должен обеспечить эффективную процедуру подачи жалоб в связи с сексуальными домогательствами или злонамеренными действиями.
- Работодатель должен потребовать от каждого своего работника избегать случаев сексуальных домогательств или злонамеренных действий в отношении работников и клиентов.
- Работодатель должен проводить инструктаж и разъяснительную работу, обязав каждого работника принимать в них участие.
- Работодатель, у которого трудятся более 25 человек, должен вывесить на видном месте положения, касающиеся сексуальных домогательств.

Требования, относящиеся к работодателям, также применимы к компаниям по найму рабочей силы.

Действия работодателя на основании результатов рассмотрения жалобы: В течение 7 рабочих дней после получения результатов рассмотрения жалобы и рекомендаций ответственного лица работодатель должен принять одно из следующих решений в рамках своих полномочий:

- Удалить лицо, виновное в сексуальных домогательствах, от лица, подавшего жалобу, если это не повлияет на условия работы.
- Принять меры, предотвращающие повторные сексуальные домогательства и направленные на компенсацию ущерба, нанесенного лицу, подавшему жалобу.
- Принять дисциплинарные меры, предусмотренные административными нормами, которые действуют по месту работы.

Работодатель должен сообщить свое обоснованное решение в письменной форме лицу, подавшему жалобу, лицу, виновному в сексуальном домогательстве, и ответственному лицу.



Канцелярия главы правительства
Управление по вопросам укрепления
статуса женщины в обществе

К кому обращаться:

Министерство промышленности,
торговли и занятости - ответственный
за соблюдение закона о предупреждении
сексуальных домогательств.

Телефон для жалоб -
1-800-354-354

Центр помощи жертвам
сексуального насилия:
Телефон 1202

Женские организации, обеспечивающие
работу телефонных линий, по которым
можно получить консультации и советы:

"Имуна" - 03-6857179

"ВИЦО" - 03-6923825

"Наамат" - 03-5254422

Женское лобби в Израиле -
телефон 03-6123990

Ответственный за сексуальные
домогательства по месту работы:

Организация/компания: _____

Имя: _____

Номер телефона: _____

Обязательное предупреждение случаев сексуальных домогательств призвано защитить
человеческое достоинство и свободу личности и гарантировать равенство полов