

Закон о борьбе с сексуальными домогательствами



Канцелярия главы правительства
Управление по вопросам укрепления
статуса женщины в обществе
www.women.gov.il

В редакции Закона о борьбе с сексуальными домогательствами от 1998 года даны определения основных понятий. Все положения, где использован женский род, подразумевают также и мужской род и наоборот.

Сексуальное домогательство – это действие, запрещенное законом. Закон запрещает любые сексуальные домогательства. Лицо, виновное в сексуальных домогательствах, может понести наказание в виде тюремного заключения сроком до двух лет.

Запрещаемые действия: совершение поступка, имеющего сексуальную окраску; использование подчиненного или зависимого положения человека в сексуальных целях; совершение неподобающих действий (достаточно единичного случая); повторяющиеся предложения сексуального характера; неоднократное обращение внимания на половую принадлежность человека; пренебрежительное и унижающее высказывание по отношению к гендерной принадлежности или сексуальной ориентации лица (достаточно одного случая) и злонамеренные действия.

Примеры сексуальных домогательств: работодатель или сослуживец прикасается к женщине, с целью удовлетворения сексуального желания, или обнажает перед ней часть тела, скрытую под одеждой, без ее согласия; работодатель или сослуживец угрожает (прямо или косвенно) уволить женщину или нарушить ее права, если она откажется проводить с ним время или вступить в половую связь.

Какие поступки не будут рассматриваться как случаи сексуального домогательства?
Ухаживания в подобающей форме, при обоюдном согласии и свободном волеизъявлении.

Запрещенные злонамеренные действия – любое оскорбление, нанесенное работнику, работнице или лицу, обратившемуся в поисках работы, если оно связано с сексуальными домогательствами; либо оказание давления на работника, который оказывает помощь другому сотруднику или сотруднице, в связи с сексуальными домогательствами, или свидетельствует в их пользу. Правонарушителя ожидает наказание до трех лет тюремного заключения.

Отсутствие согласия – лицу, подвергнутому сексуальным домогательствам, следует четко выразить свое несогласие с ними – словесно или своим поведением. В случае если сексуальные домогательства совершены в отношении подростка, недееспособного лица, пациента, а также при использовании подчиненного или зависимого положения жертвы по месту работы, нет необходимости доказывать отсутствие согласия.

Когда следует подавать жалобу о сексуальных домогательствах и злонамеренных действиях?

Жалобу о сексуальных домогательствах и злонамеренных действиях можно подать в период их совершения. Это также можно сделать в течение трех лет после того, что произошло. Рекомендуется максимально подробно описать происшедшее и подтвердить это показаниями свидетелей (то есть, рассказать о произошедшем знакомому или члену семьи).

Что делать в случае сексуальных домогательств – закон предоставляет четыре возможности. Можно использовать их все или часть из них, одновременно или последовательно:

- Внутреннее административное разбирательство – можно пожаловаться на сексуальные домогательства работодателю или лицу, ответственному за борьбу с сексуальными домогательствами по месту работы, с целью применения внутренних дисциплинарных наказаний.
- Обращение в суд по трудовым конфликтам – можно предъявить иск лицу, виновному в сексуальных домогательствах, лицу, совершившему злонамеренные действия, и работодателю, – и потребовать денежной компенсации.
- Обращение в суд по гражданским делам – лицу, виновному в сексуальных домогательствах, можно предъявить требование денежной компенсации. Максимальный размер штрафа составляет 50.000 шекелей.
- Жалоба в полицию – с целью начала уголовного разбирательства.

Обязанности работодателя – положения в отношении работодателей также распространяются на компании по найму рабочей силы. Работодатель обязан принять разумные меры для предупреждения случаев сексуальных домогательств в рамках трудовых отношений. Можно предъявить личный иск к работодателю за действия его сотрудников, если он не принял меры по профилактике сексуальных домогательств или злонамеренных действий.

- Работодатель обязан назначить ответственного по вопросам сексуальных домогательств по месту работы.
- Работодатель обязан обеспечить эффективную процедуру подачи жалоб в связи с сексуальными домогательствами или злонамеренными действиями.
- Работодатель обязан предупредить каждого своего работника о необходимости избегать случаев сексуальных домогательств или злонамеренных действий в отношении работников и клиентов.
- Работодатель должен проводить разъяснительную работу, обязав каждого работника принимать в ней участие.
- Работодатель, у которого трудятся более 25 человек, обязан вывесить на видном месте положения, касающиеся сексуальных домогательств.

Действия работодателя на основании результатов рассмотрения жалобы: в течение 7 рабочих дней после получения результатов рассмотрения жалобы и рекомендаций ответственного лица, работодатель должен принять одно из следующих решений, в рамках своих полномочий:

- Удалить лицо, виновное в сексуальных домогательствах, от лица, подавшего жалобу, если это не изменит условий работы.
- Принять меры, предотвращающие возможность повторных сексуальных домогательств и направленные на компенсацию ущерба для лица, подавшего жалобу.
- Принять дисциплинарные меры в рамках административных возможностей.

Работодатель должен в письменной форме информировать о принятом решении лицо, подавшее жалобу, лицо, виновное в сексуальном домогательстве, а также сотрудника, ответственного за борьбу с сексуальными домогательствами по месту работы.

К кому обращаться:

Министерство
промышленности, торговли
и занятости –

- Управление по обеспечению равных возможностей на работе:
02-6662780
shivion@moital.gov.il

Центр помощи жертвам
сексуального насилия
Телефон 1202.

Женские организации,
обеспечивающие работу
телефонных линий, по которым
можно получить консультации и
советы:

- "Имуна" – 03-6857179
- "ВИЦО" – 03-6923825
- "Наамат" – 03-5254422
- Женское лобби в Израиле – телефон
03-6123990.

Ответственный за сексуальные
домогательства по месту работы:

Организация _____

Ответственный _____

Номер телефона: _____

Обязательное предупреждение случаев сексуальных домогательств призвано защитить человеческое достоинство и свободу личности и гарантировать равенство полов